

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หลังถ่ายโอนภารกิจให้กับองค์การ บริหารส่วนจังหวัด อำเภอโศกราม จังหวัดราชบุรี
ชื่อ-สกุลนักศึกษา	วชิรา ถาวรพจน์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.สิทธิชัย สิงห์สุ
หลักสูตร	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารสาธารณสุข
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 2) แรงจูงใจและแรงสนับสนุนทางสังคมในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 3) เปรียบเทียบข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ อาชีพ รายได้ และระยะเวลาการปฏิบัติงาน กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 4) ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจและแรงสนับสนุนทางสังคมในการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน โดยประยุกต์กรอบแนวคิด ทฤษฎี แรงจูงใจของเฮอริเบิร์ก และแรงสนับสนุนทางสังคมของค็อบ ระเบียบวิธีวิจัยเป็นวิจัยเชิงปริมาณ ประชากร จำนวน 1,626 คน กำหนดสัดส่วนกลุ่มตัวอย่างตามแนวคิดของเครซีและมอร์แกน จำนวน 234 คน กลุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติเปรียบเทียบค่าวิเคราะห์ความแปรปรวน และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษา พบว่า 1) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 2) แรงจูงใจและแรงสนับสนุนทางสังคมในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 3) อายุ สถานภาพ และรายได้ที่ต่างกันมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ขณะที่เพศ ระดับการศึกษา อาชีพ และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ต่างกันมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน 4) แรงจูงใจ และแรงสนับสนุนทางสังคมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ แรงจูงใจ แรงสนับสนุนทางสังคม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

Title	Factors Affecting the Performance Efficiency of Village Health Volunteers after the Transfer of Responsibilities to the Provincial Administrative Organization in Photharam District, Ratchaburi Province
Name	Wachira Thavonpoj
Advisor	Dr. Sittichai Singsu
Degree	Master of Public Health
Program	Health System Management
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) assess the operational performance of village health volunteers and 2) assess motivation and social support in the work performance of these village health volunteers. 3) A comparison of personal characteristics, namely gender, age, education level, marital status, occupation, income, and length of work experience, with the performance efficiency of village health volunteers; 4) The relationship between motivation and social support in job performance and the performance efficiency of village health volunteers. The conceptual framework was applied to the motivation theory of Herzberg and the social support of Cobb. The study methodology was quantitative research. A population of 1,626 people was used, with a sample size of 234 determined based on Krejcie and Morgan's concept. The sample group was selected using a multistage sampling method. The research instrument was a questionnaire. Statistics used for the data analysis include percentage, mean, and statistical analyses including t-test comparisons, analysis of variance (ANOVA), and Pearson correlation coefficients.

The results of the study found that 1) the performance of village health volunteers is at a high level on average, 2) the motivation and social support for the performance of village health volunteers are at a high level on average, 3) Differences in age, marital status, and income result in statistically significant differences in work performance at the .05 level, whereas differences in gender, education level, occupation, and length of service do not lead to significant differences in work performance. 4) Motivation and social support are positively correlated with the work performance of village health volunteers, with statistical significance at the .05 level.

Keywords Motivation, Social support, Work performance, Village health volunteers